faire und ethische Praktiken sind für gute Geschäfte unabdingbar. Die folgenden Grundsätze sollen sicherstellen, dass unser Unternehmen in all seinen Bereichen auf ethische, sozial verantwortliche und nachhaltige Weise geführt wird.

Grundsätze

WALTHER verlangt von sämtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern jeder Ebene die Einhaltung höchster Maßstäbe geschäftlicher und persönlicher Ethik bei der Ausübung ihrer Pflichten und Verantwortlichkeiten. So wollen wir unseren guten Ruf schützen und untermauern.

Es liegt in der Verantwortung eines jeden Konzernunternehmens und aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, diese Grundsätze mit Leben zu füllen und im täglichen Geschäftsgebaren sichtbar werden zu lassen.

Die folgenden Grundsätze bilden den allgemeinen Rahmen unseres Geschäftsgebarens:

- Wir achten die Grundrechte aller Menschen weltweit. Insbesondere tolerieren wir keine Benachteiligungen aus Gründen der Hautfarbe oder aufgrund der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, der politischen Gesinnung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.
- Wir achten Recht und Gesetz und die dahinterstehenden ethisch-moralischen Normen. Daher verwehren wir uns gegen jede Form von Wirtschaftskriminalität.
- Wir setzen uns dafür ein, unseren Kunden ausgezeichnete Produkte und Leistungen zu liefern. Wir führen unser Unternehmen mit Anstand und behandeln unsere Kunden und Lieferanten fair. Wir dulden daher keinerlei Form von Korruption oder Bestechung.
- Wir setzen uns für den freien und fairen Wettbewerb ein: daher treffen wir keine formellen oder informellen Vereinbarungen mit unseren Wettbewerbern, die eine unzulässige Behinderung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken. Wir gewähren weder Staatsdienern noch Geschäftspartnern unangemessene Vorteile, und akzeptieren solche auch nicht. Wir wollen am Markt vor allem durch Innovation und der Qualität unserer Produkte überzeugen.
- Wir behandeln unsere Angestellten gerecht und mit Respekt. Wir fordern uns gegenseitig heraus, hohe betriebliche Leistungen zu erzielen und wir belohnen Leistung. Wir bieten ein sicheres Arbeitsumfeld. Wir erkennen die Arbeitnehmerrechte an und arbeiten konstruktiv mit den Arbeitnehmervertretern zusammen.
- Wir erkennen unsere Verantwortung zum Schutz der Gesundheit und Umwelt an. Mit Rohstoffen gehen wir gewissenhaft um.

- Wir leisten in den Gemeinschaften, in denen wir arbeiten, einen positiven Beitrag.
- Wir unterhalten korrekte Geschäftsbücher und berichten Finanzinformationen pünktlich und ehrlich. Geschäftsinformationen, urheberrechtlich geschützte Informationen (z.B. technische Daten) und Kundendaten werden geschützt und vertraulich behandelt.
- Wir handeln im besten Interesse des Unternehmens. Wir legen alle Angelegenheiten intern offen, die einen Interessenkonflikt darstellen können, und lösen diese.
- Wir nehmen grundsätzlich keine Geschenke an, die über einen symbolischen Wert hinausgehen. Bei Gelegenheitsgeschenken mit geringem Wert, ist deren Annahme mit dem jeweiligen Vorgesetzten abzustimmen. Auch Einladungen dürfen den üblichen und angemessenen Rahmen nicht überschreiten.
- Wir schützen das Vermögen des Unternehmens und sorgen dafür, dass dieses nur innerhalb des Unternehmens und für das Unternehmen verwendet wird.

Wir hören zu

Das Unternehmen unterhält eine Politik der „offenen Tür" und ermutigt alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, ihre Fragen, Bedenken und Beschwerden hinsichtlich der Grundsätze des Geschäftsgebarens mitzuteilen. Grundsätzlich sollen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter das Management des Unternehmens vor Ort kontaktieren. In Situationen, in denen dies nicht angebracht ist, oder wenn die Reaktion nicht zufriedenstellend ausfällt, sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aufgefordert, ein Mitglied der Geschäftsleitung, den Personalleiter der WAGNER GROUP, den Leiter Internal Audit oder den Betriebsrat – auch anonym – zu kontaktieren. Alle vorgebrachten Belange werden absolut vertraulich behandelt und es wird keine nachteilige Behandlung aufgrund geäußerter Bedenken erfolgen.